

## Jaarverslag MR-schooljaar 2024 – 2025

Geschreven door Fleur Dérogée 29 september 2025

Terugkijkend op het afgelopen schooljaar kunnen we concluderen dat de rust is wedergekeerd op de Weidevogel. In het vorige jaarverslag werd de hoop uitgesproken dat de MR in het nieuwe schooljaar een positief bericht zou kunnen uitsturen en ik kan u verzekeren dat we dat kunnen. We kwamen uit zeer roerige tijden waarin de MR haar rol flink heeft moeten pakken. Einde schooljaar 2024 namen we afscheid van bijna de gehele MR. Met Daphne Oosterbaan startte Joke Bossong, Ankie van Akkeren en Stef van der Werf het nieuwe schooljaar. Vanaf februari sloot ondergetekende zich aan en legde Daphne haar taken neer. Met de aanstelling van Manouk Geerlings als interim-directeur bleek al snel dat er een positieve koers was ingezet op de Weidevogel. We kunnen niet anders concluderen dan dat de MR het afgelopen jaar als zeer prettig heeft ervaren en dat de gesprekken die we met elkaar hebben gevoerd constructief en inhoudelijk op orde waren. Kortom het was een vruchtbaar jaar!

### **2024 – 2025 in vogelvlucht:**

We kwamen van ver. Er was veel bezorgdheid en onduidelijkheid. Manouk stond voor de taak om rust en stabiliteit te creëren en heeft gesprekken gevoerd met het team, MR, werkgroep bezorgde ouders (later in het jaar weer opgeheven) en bestuur van Innoord. Stap voor stap heeft ze dit secuur en gedegen uitgevoerd. Een voorlopig schoolplan werd ingediend om problemen met de onderwijsinspectie te voorkomen. Het leerlingenaantal was na alle onrust gedaald (inmiddels weer een stijgende lijn!) wat een uitdaging kon vormen bij het rondkrijgen van de begroting. Maar de toezegging vanuit Innoord dat er gedurende deze onrustige fase de stabiliteit zou worden verzekerd zorgde voor rust en stapje voor stapje ook meer vertrouwen. Het was duidelijk dat iedereen met dezelfde intentie aan tafel zat; een stabiele en fijne leeromgeving vormgeven voor de kinderen van de Weidevogel.

Allereerst hebben we als MR alle benodigde stukken ingediend gekregen (denk aan schoolgids, formatieplan, werkplan, meerjarenbegroting, schoolplan, stichting de Weidevogel begroting, jaarverslag) die wij nodig hebben om een volledig beeld te krijgen van de gang van zaken. Hierdoor hebben we onze taak goed kunnen uitvoeren en waren we op de hoogte van de gang van zaken. Bij vragen of opmerkingen hebben we ten alle tijden reactie gekregen van Manouk op het hoe & waarom.

Al snel viel de beslissing om het idee van unit-onderwijs niet voort te zetten. Wel is er gekozen voor de GO-methode waarbij er thematisch wordt gewerkt in de klas. Later in het schooljaar is deze methode van start gegaan. Kinderen worden ondersteund in het zelfstandig leren werken en plannen doormiddel van de weektaak. Besloten werd om afscheid te nemen van Hallo Muziek omdat dit inhoudelijk niet opleverde wat we voor ogen hebben als school. Het nieuwe jaar gaan we van start met muziekonderwijs van Muziekschool Noord. Ook wordt hart en ziel niet meer afgenomen maar maakt het team gebruik van IEP Hart & Handen en leerling-tevredenheid (afgenomen in nov. & april).

De werkgroep tijdelijke huisvesting heeft zich samen met Manouk ingezet voor de procedure rondom de tijdelijke locatie en de nieuwbouw. Het waarborgen van een verhuizing die pas mocht voltrekken op het moment dat de bouwvergunning was verleend zorgde voor vertrouwen in de gang van zaken. Met het toezeggen van de Purmerweg als tijdelijke locatie was er een goed alternatief gevonden om de school gedurende de sloop & bouwfase onder te brengen. Een week na de verhuizing, op de afgesproken datum, werd de sloop gestart en daarmee de eerste stap gezet naar een nieuw schoolgebouw.

De procedure voor het vinden van een nieuwe directeur werd bij de eerste samenkomst in 2024 al besproken. Belangrijk was dat dit proces zeer zorgvuldig werd doorlopen vandaar de keuze vanuit het bestuur van Innoord om een onderwijs werving bureau erbij te betrekken. Een Bac-commissie werd in het leven geroepen. Die was het unaniem eens dat Manouk Geerlings, die zich tot ieders genoegen toch kandidaat stelde, uitermate geschikt was voor deze rol. We waren als MR heel blij dat we het jaar met Manouk konden afsluiten met in het vooruitzicht dat we in het nieuwe schooljaar de draad weer konden oppakken.

Na het realiseren van rust en stabiliteit richt Manouk zich in schooljaar 2025-2026 vooral op het verbeteren en versterken van het team en inhoud van onderwijs.

Hoe sloten we het jaar af?

Het was een constructief jaar. Waarin er veel puin is geruimd. Ondanks uitdagingen binnen het team is het gelukt om het gehele jaar de bezetting op orde te houden. Iets wat in Amsterdam allesbehalve vanzelfsprekend is. En we hebben afscheid genomen tijdens het slotfeest van onze oude schoolgebouwen en voor even van Ransdorp. Ook dit schooljaar zullen we ons als MR inzetten om goed onderwijs in een fijne leeromgeving voor de leerlingen te waarborgen. Weet ons te vinden voor al jullie vragen/zorgen/opmerkingen. Immers vormen wij de vertegenwoordigers van de Weidevogel en zonder jullie input kunnen we dat niet optimaal.

Met vriendelijke groet,  
MR OBS de Weidevogel

Fleur Dérogée  
Voorzitter MR